

覺旅人共事基本原則

體驗目的：讓每一位覺旅人都可以隨時隨地在『安全、開放』的空間中共事

使用情境：

在『1 報到』程序中，提醒彼此某些原則，以開放出一個安全的會議空間

在『價值觀及基本原則』工作坊或對話中共同深入探討與內化

在『共同化解分歧』中請求行動或承諾行動

在『任何適當時機』提出，協助彼此認清『我們是一體的』

順帶一提：這份文件永遠不會是完美的，邀請你，也歡迎你隨時反饋，持續參與進化！

協同自主經營

信任彼此

- 我們相信每位夥伴都想為彼此做出貢獻。
- 我們相信每位夥伴都會負起自己的責任，除非有人自己證明不是。
- 『自由與責任』是一體的兩面。
- 沒有責任的自由，是毀滅的自由；沒有自由的責任，是無效的責任。

資訊與決策

- 我們承諾對所有人公開所有經營資訊。
- 我們相信每個人都有能力接收令人難受和敏感的資訊。
- 我們相信集體智能的力量。
- 沒有任何個人能比全體集合更有智慧，因此我們所有決策都會以『反饋式自主決策』完成。

負責與請求當責

- 我們每個人都對覺旅組織負有『全盤責任』。
- 如果我們感知到有些事必須被發生，我們就有責任把它反饋出來。
- 我們不接受任何人只在意自己角色內的事。
- 每個人都必須學會自在使用『共同化解分歧』，請求彼此履行承諾。

- 任何人可以在任何時候，找任何人，談組織的任何事情。

解任與解職

- 任何人可以向任何『慣性違背承諾的夥伴』請求自行解任或解職的行動 (領導連結可直接解任團體內任何角色擔任人)
-

完整表現真實

等量潛能

- 我們相信每個人都不同，但都有『同樣的自我實現潛能』。
- 覺旅社群將會生機蓬勃，只要我們讓所有成員都以自己獨特方式作出貢獻，只要我們能欣賞所有人的差異性，無論是角色上、教育上、背景上、興趣上、技能上、性格上、觀點上...等等。

安全和關懷的工作環境

- 任何事情都可以用恐懼與分割，或愛與連結去處理；而我們選擇『愛與連結』。
- 我們致力於創造表達情感和靈性的安全空間，讓我們每個人都可以完整表現真實。
- 我們喜歡處於『愛、關懷、肯定、感恩、好奇、有趣、好玩...』的心境。
- 在我們的工作環境中，我們對於『關懷、愛、服事、天命、靈魂...』這些語言感到自在。

破除分割的幻象

- 我們會持續促使我們的工作環境可以讓人表現出完整真實的自己：身體、情感、靈性；理性與直覺；柔和與剛強。
- 我們知道彼此是高度相互連結的，我們都是這個蘊生萬物的『生命整體』的一部分。

學習

- 我們相信每件麻煩事都是在邀請我們去『學習與成長』。
- 我們都是終生學習者，永無止境。
- 在我們大無畏地追求天命的道路上，遭遇失敗是必然的常態。
- 我們會開放地討論失敗，並且從中學習成長。
- 我們不接受自己隱匿失敗或忽視失敗。

- 『真實反饋』和『請求行動』，是我們給予彼此成長的禮物。
- 我們專注於優勢更勝於劣勢，專注於興利更勝於防弊。

關係與分歧

- 我們知道改變別人是不可可能的，我們只能改變自己。
- 我們每個人都會對自己的信念、言論、行為，負起全責。
- 我們絕不散佈謠言，也不在背後議論別人。
- 問題的雙方必須承諾會『共同化解分歧』。期望第三方去替我們解決問題是不切實際的。每一個分歧，都是雙方共有的，而非單方擁有的。
- 我們不責怪人。當我們想要責怪人，就是『被邀請反思』，反思自己造成問題的哪一部份 (以及可以提供解答的哪一部份)
- 我們每個人都應該為彼此的關係負起責任。

共振進化天命

共同天命

- 我們認為『覺旅』擁有他自己的靈魂和天命。
- 我們會試著聆聽覺旅『自己』想要往哪去，並保持醒覺地不強加特定路線在他身上。

個人天命

- 為了自己，也為了組織，我們每個人都有義務去探尋自己的生命召喚，以確認個人天命與組織天命的『共鳴程度』和『交會之處』。
- 我們會試著用『內在靈魂』而非『個人慾望』去體現我們的角色。

計劃未來

- 想要『預測和控制』未來是無效的。我們只有在必須提供彼此決策資訊時才做預測。
- 當我們試著不去控制一切，而開始選擇單純地『感知和回應』，事情會更優雅地自然開展。

獲利

- 長期下來，天命與獲利可以並存。